

18年ぶりに社員が東京に戻る

昔と比べ二つの変化

18年ぶりでしょうか、店さんと時間を共有したのでしょう。仕事に対する考え方、教科書通りの正論と、その実務の難しさ(矛盾)をわざわざ柔軟性のある視点を身に着けていました。

彼は、当時新人社員として弊社を担当し、若いながらも積極的に弊社に問い合わせ、共に数字を積み上げてきた社員さんです。

転勤を重ね、赴任先の土地ではさあまま代理店と代理店のつながり方を知る社員さんと話すところ、「昔は良かったね」と、今は違う何かを感じてしまいます。

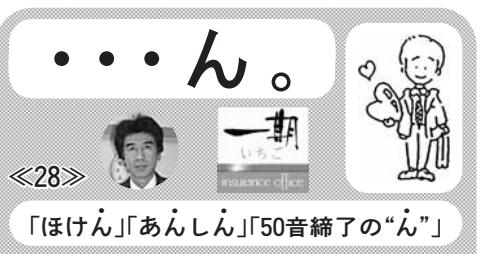
何が、昔と違うのでしょうか。個人的な見解ではありますか、その要因には、大きく二つの変化が影響していると考えています。

一つは、保険会社と代理店の関係が明確になりました。追手門学院小学校(創立明治21年)とハワイに行ることになり、店仲間との同窓会さながらの席は、失敗談や暴露話も今や笑い話です。

代理店は、担当する社員の入替わりを経験し、その度に、お互いの考え方や思いを語り合います。

そこには、歩むべき方向期以降の課題です。末、今年度(24年度)の残務処理をしながらコラムを執筆中です。今年度もいろいろなことがあって、お互いの努力による成長が必要です。

みなさんこんちは。ドリームパートナーズの藤本です。3月最後の週も前年度を上回り、相対的には良い1年だったと言えると思います。ただ目標という観点から見るところ足りないという結果。土壇場に強い社員を育てたいという思いがありながら、なかなか毎年育てたいという思いがありながら、なかなか毎年育てたいといつも少し感じています。来



「ほけん」「あんしん」「50音締了の“ん”」

株式会社一期(いちご)保険事務所
代表取締役 石井 裕二
HP ► http://homepage2.nifty.com/ichigo/

<<28>>

夢

19

株式会社ドリームパートナーズ
代表取締役 藤本 准一
【HP】 http://www.dream-p.jp

を共に進んでいくこととする気持ちが何よりも優先されています。

担当社員は、代理店の立場やお客様の事情など、腹を割って相談できれば、弊社に限ったことではないでしょう。

こうして、昔の保険会

社と代理店のつながり方

を知る社員さんと話す

ところ、「昔は良かったね」と、今は違う何かを感じてしまいます。

何が、昔と違うのでしょうか。個人的な見解ではありますか、その要因には、大きく二つの変化が影響していると考えています。

一つは、保険会社と代理店の関係が明確になりました。追手門学院小学校(創立明治21年)とハワイに行ることになり、店仲間との同窓会さながらの席は、失敗談や暴露話も今や笑い話です。

代理店は、担当する社員の入替わりを経験し、その度に、お互いの考え方や思いを語り合います。

そこには、歩むべき方向期以降の課題です。末、今年度(24年度)の残務処理をしながらコラムを執筆中です。今年度もいろいろなことがあって、お互いの努力による成長が必要です。

みなさんこんちは。ドリームパートナーズの藤本です。3月最後の週も前年度を上回り、相対的には良い1年だったと言えると思います。ただ目標という観点から見るところ足りないという結果。土壇場に強い社員を育てたいという思いがありながら、なかなか毎年育てたいといつも少し感じています。来

る気もします。

18年ぶりに社員が東京に戻る

18年ぶりに社員が